



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Надтеречного района

ул. Дзержинского, д. 13
с. Знаменское, Россия, 366831

16.02.2016 №18-23-2016

Директору МБОУ «СОШ № 2
с. Надтеречное» Надтеречного
муниципального района

Эльмурзаевой М.В.

ЧР, Надтеречный район, с. Надтеречное,
ул. Пионерская б/н

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства в сфере оплаты труда

Прокуратурой Надтеречного района во исполнение задания прокуратуры республики в феврале 2017 года проведена проверка исполнения образовательными учреждениями района требований законодательства в сфере оплаты труда в результате которой в деятельности МБОУ «СОШ № 2 с.п. Надтеречное» (далее – Учреждение) были выявлены нарушения требующие принятия мер по их устранению и недопущению впредь.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать Трудовому кодексу Российской Федерации.

В соответствии с требованиями ст. 22 ТК РФ работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным

договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

На основании ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том числе: меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы; ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы; ограничение оплаты труда в натуральной форме; сроки и очередность выплаты заработной платы.

Статьей 136 ТК РФ установлено, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В силу ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

По результатам прокурорской проверки установлено, что в нарушение требований законодательства о труде заработная плата за январь 2017 г., в том числе аванс, работникам Учреждения выплачена лишь 06.02.2017, то есть с нарушением установленного коллективным договором срока (аванс 20 числа, основная часть заработной платы 5 числа). Кроме того, в нарушение требований ст. 136 ТК РФ, работникам при выплате заработной платы за январь 2017 года расчетные листы не выданы.

Изложенное явилось основанием для возбуждения прокуратурой района 16.02.2017 в отношении руководителя Предприятия дела об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, что не исключает возможность привлечения к дисциплинарной ответственности иных должностных лиц виновных в допущенных нарушениях.

Допущенные факты ненадлежащего исполнения требований действующего законодательства о труде нарушают гарантированные конституцией социальные права работников Учреждения.

Вышеперечисленные нарушения законов в значительной степени стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей ответственными лицами Учреждения, а также отсутствия контроля за их деятельностью со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 и 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Исключить практику выплаты заработной платы с нарушением установленных сроков. Выплату заработной платы производить в конкретную дату установленную правилами коллективного договора.

3. При выплате заработной платы обеспечить своевременную выдачу работникам Учреждения расчетных листов.

4. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.

5. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса

З.Б. Башхаджиев

Башхаджиев З.Б.

МБОУ «СОШ № 2 с.п. НАДТЕРЕЧНОЕ» НАДТЕРЕЧНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН НАДТЕРЕЧНИ ША-ШЕНА УРХАЛЛА ДЕЧУ К1ОШТАН
«ЛАХА-НЕВРЕ ЮБРТАН ЮККЪЕРЧУ ДЕШАРАН № 2 ЙОЛУ ИШКОЛ»
с. Надтеречное ул. Пионерская, б/н т.8-963-594-00-91

№ 450

от «22» февраля 2017 г.

Заместителю прокурора
Надтеречного района
юристу 1 класса
З.Б. БАШХАДЖИЕВУ

На Ваш исходящий № 18-23-2017 от 16.02.2017 г. «Об устранении нарушений законодательства в сфере оплаты труда» отвечаю:

- данное представление рассмотрено на совещании при директоре с участием представителя прокуратуры района, помощника прокурора Сакказова У.А.;
- приняты меры к устранению выявленных нарушений законодательства и обеспечение неукоснительного соблюдения требований законодательства в рассматриваемой сфере правонарушений;
- при выплате заработной платы работникам ОУ обеспечена своевременная выдача расчётных листов;
- привлечено к дисциплинарной ответственности лицо, допустившее нарушения, выявленные в ходе проверки, проведённой прокуратурой района.



Директор школы:

М.В. Эльмурзаева

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 с.п. НАДТЕРЕЧНОЕ»

П Р И К А З

22.02. 2017 г.

№ 103/1-п

О дисциплинарном взыскании

В соответствии со ст. 192 Трудового Кодекса РФ «Дисциплинарные взыскания», на основании представления прокуратуры Надтеречного района «Об устранении нарушений законодательства в сфере оплаты труда» (исх. № 18-23-2017 от 16.02.2017 г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Керзуевой М.С-М., главному бухгалтеру, объявить замечание.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Директор школы:

М.В. Эльмурзаева