



УСТАВ Республиканского союза «Федерация Профсоюзов Чеченской Республики»

(В редакции, утвержденной Постановлением №3 VII отчетно-выборной Конференции СПЧР 12.04.2016г.

Г.Грозный

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Республиканский союз «Федерация Профсоюзов Чеченской Республики» (далее Профобъединение), является некоммерческой корпоративной организацией, территориальным общественным объединением, представляющим собой объединение структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее — ФНПР), действующее на территории Чеченской Республики, в организационно-правовой форме союза.

1.2. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР и представляет ее в Чеченской Республике.

Профобъединение разрабатывает и утверждает свой устав в соответствии с Уставом ФНПР.

1.3. Наименование на русском языке: полное — Республиканский союз «Федерация Профсоюзов Чеченской Республики», сокращенное — Федерация профсоюзов Чеченской Республики; ФПЧР.

1.4. Профобъединение является юридическим лицом, имеет печать, штампы, бланки.

1.5. Профобъединение может иметь флаг, эмблему и другую символику в соответствии с законодательством Российской Федерации

1.6 Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профобъединения: Российская Федерация, Чеченская Республика, г. Грозный.

II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Предметом деятельности Профобъединения является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов.

2.4.4. Организует проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

2.4.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

2.4.6. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

2.4.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам власти Чеченской Республики, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

2.4.8. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других направлений деятельности, касающихся уровня и качества жизни работников.

2.4.9. Предъявляет требования к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций.

2.4.17. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества Профобъединения.

2.4.18. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные Профобъединением организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью может быть:

использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями;

приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения;

приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;

инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению;

организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, конкурсов, концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий, лотерей;

оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

оказание справочно-библиографических, методических (методологических) и прочих информационных услуг;

разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения;

трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

2.4.22. Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

2.4.23. Организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и актива, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

2.4.24. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную и издательскую деятельность.

2.4.25. Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов.

2.4.26. Может оказывать финансовую и (или) иную материально - техническую помощь членским организациям и их структурным организациям, подразделениям, а также организациям, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером).

2.4.27. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом Профобъединения, осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан,

III. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членскими организациями Профобъединения являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия территориальных организаций — первичные или иные организации соответствующих профсоюзов.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.

3.2. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций принимается на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего Профсоюза (при наличии такого устава), копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, месте нахождения постоянно действующего органа, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

3.3. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или прекращением членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза — членство в Профобъединении переходит к ним.

3.4. Членские организации Профобъединения имеют право:

3.4.1. Делегировать для избрания в коллегиальные органы Профобъединения своих представителей и отзывать их.

3.4.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профобъединения.

3.4.14. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов знаками отличия Профобъединения и ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении почетных званий.

3.4.15. Могут иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3.5. Членские организации Профобъединения обязаны:

3.5.1. Выполнять Устав Профобъединения.

3.5.2. Поддерживать деятельность Профобъединения и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

3.5.3. Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными Профобъединением размерами и порядком, согласованными с ФНПР .

3.5.4. Выполнять решения органов Профобъединения, принятые в соответствии с настоящим Уставом и не противоречащие Уставу соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза.

3.5.5. Участвовать в принятии решений Профобъединения, без которых Профобъединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если участие членских организаций необходимо для принятия таких решений.

3.5.6. Информировать Профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах, положениях и в составе руководящих работников, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

3.5.7. Представлять в Профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

IV. ОРГАНЫ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. Органами управления Профобъединением являются:

Конференция Профобъединения – высший руководящий орган Профобъединения;

Совет Профобъединения – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профобъединения;

Президиум Профобъединения – коллегиальный исполнительный орган Профобъединения;

Председатель Профобъединения – единоличный исполнительный орган Профобъединения.

Профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профобъединения является Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения.

Органы Профобъединения образуются по решению Конференции.

Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

4.2. Высшим руководящим органом Профобъединения является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиальными органами ФНПР.

Решение Совета о созыве Конференции, дате ее проведения, повестке дня, норме представительства объявляется не менее, чем за два месяца до открытия Конференции.

4.3.11. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни региона, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

4.3.12. Определяет порядок приема членских организаций в Профобъединение и прекращения членства в Профобъединении.

4.3.13. Рассматривает апелляции членских организаций Профобъединения к его выборным органам Профобъединения, спорные вопросы о членстве в Профобъединении.

4.3.14. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профобъединения с предварительным информированием и учетом мнения ФНПР, о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

4.3.15. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

Вопросы, предусмотренные пунктами 4.3.2, 4.3.3, 4.3.4, 4.3.5, 4.3.6, 4.3.7, 4.3.8, 4.3.10, 4.3.12 и 4.3.14 статьи 4 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Конференции.

4.4. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций Профобъединения и присутствует не менее двух третей избранных делегатов.

4.5. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.

В период между конференциями решение о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета принимает Совет Профобъединения по предложениям членских организаций.

В состав Совета входят Председатель, заместители Председателя и председатель Молодежного совета Профобъединения.

4.10. Совет:

4.10.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, коллегиальных органов ФНПР.

4.10.2. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

4.10.3. Определяет действия Профобъединения по представительству и защите интересов входящих в него членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого формы и методы, предусмотренные законодательством и Уставом Профобъединения.

4.10.4. Обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов субъектов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

4.10.5. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей природной среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

4.10.6. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

4.10.7. Добивается социальной направленности в развитии экономики Чеченской Республики, проводит переговоры с объединениями

4.10.16. Развивает связи с другими объединениями организаций профсоюзов Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

4.10.17. Регулярно информирует членские организации Профобъединения о своей деятельности.

4.10.18. В соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным ФНПР, устанавливает размер взносов и сроки их уплаты членскими организациями Профобъединения, учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные уставами этих фондов.

4.10.19. Утверждает бюджет, основные показатели сметы доходов и расходов Профобъединения, вносит в них изменения.

4.10.20. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством РФ.

Определяет перечень имущества Профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

4.10.21. Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

4.10.22. Принимает решение о созыве Конференции.

4.10.23. Вносит предложения на Конференцию Профобъединения о внесении изменений в Устав Профобъединения, соответствующие Уставу ФНПР.

4.10.24. Вносит предложения Конференции о нормативах представительства в состав Совета от членских организаций, учитывающие интересы всех членских организаций с учетом их численности.

в том числе неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

4.10.38. В случае установления нарушений законодательства, настоящего Устава и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны председателя членской организации Профобъединения, обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о применении мер ответственности, в том числе исключении из членов профсоюза и досрочном прекращении полномочий указанного руководителя.

4.10.39. Утверждает годовые отчет и бухгалтерский баланс Профобъединения и обеспечивает их гласность.

4.10.40. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках её полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР в случае проведения проверки.

4.10.41. Утверждает знаки отличия Профобъединения и положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

4.10.42. Дает разъяснения и толкование положений настоящего Устава.

4.10.43. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения.

4.11. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета.

4.19.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ход проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; отчеты Профобъединения о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда Профобъединения.

4.19.4. Разрабатывает и утверждает Положение о профсоюзной правовой инспекции труда и Положение о профсоюзной технической инспекции труда на основе типовых положений, утвержденных ФНПР.

4.19.5. Утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда Профобъединения.

4.19.6. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, формировании социально-экономических программ Чеченской Республики.

4.19.7. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.

4.19.8. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

4.19.9. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

4.19.10. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Правительством Чеченской Республики, других соглашений.

4.19.11. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающие права и интересы работников.

4.19.12. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их

4.19.21. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций Профобъединения по выполнению решений органов Профобъединения, информирует общероссийские, межрегиональные профсоюзы о проблемах, возникающих при взаимодействии Профобъединения со структурными организациями этих профсоюзов.

4.19.22. Принимает решение о создании координационного совета организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании.

4.19.23. Назначает и освобождает председателя координационного совета (заместителя) – представителя Профобъединения в муниципальном образовании.

4.19.24. Утверждает председателя Молодежного совета Профобъединения.

4.19.25. Утверждает положение о Молодежном совете Профобъединения.

4.19.26. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

4.19.27. Организует работу печатного органа Профобъединения.

4.19.28. Представляет Совету предложения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения по собственному желанию.

4.19.29. Утверждает Положение об аппарате Профобъединения, структуру и численность аппарата Профобъединения.

4.19.30. По предложению Председателя принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Профобъединение.

Заключает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передается это право. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций.

4.19.31. Принимает решения, связанные с осуществлением Профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности,

4.21.3. Представляет Профобъединение без доверенности в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.21.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профобъединения.

4.21.5. Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти, зарубежными организациями с последующим информированием о них на заседании Президиума или Совета.

4.21.6. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения в пределах полномочий, определенных Советом, Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профобъединения.

4.21.7. Систематически (ежеквартально) информирует Президиум о финансовом состоянии Профобъединения и выполнении финансовых обязательств перед ФНПР.

4.21.8. Вносит предложения Совету по избранию заместителей Председателя, досрочному прекращению полномочий и расторжению трудового договора с ним.

4.21.9. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

4.21.10. Осуществляет общее руководство аппаратом Профобъединения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

4.21.11. Определяет систему и размеры оплаты труда работников, штатное расписание аппарата Профобъединения.

4.21.12. Издает распоряжения по различным вопросам деятельности Профобъединения.

4.21.13. Выдает доверенности от имени Профобъединения.

4.21.14. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Советом и Президиумом.

4.28. Выдвижение кандидатур и выборы Председателя Профобъединения на внеочередной Конференции проводятся в установленном порядке.

В этом случае Председатель Профобъединения избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной Конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

4.29. Заместители Председателя Профобъединения по поручению Председателя:

4.29.1. Представляют Профобъединение в органах власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4.29.2. Обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов Профобъединения.

4.29.3. Осуществляют, в соответствии со своими полномочиями, руководство структурными подразделениями аппарата Профобъединения.

4.30. Заместители Председателя входят в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету и Председателю Профобъединения.

4.31. Срок полномочий заместителей Председателя не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

4.32. Полномочия заместителя Председателя могут быть прекращены и трудовой договор расторгнут досрочно по предложению Председателя, Президиума, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

4.33. Решение о прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе заместителя Председателя (собственное желание) принимается Президиумом.

4.34. Руководители Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами ФНПР решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется в Профобъединение.

5.3. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:

членские взносы членских организаций Профобъединения;

добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

поступления от проводимых профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;

дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям (долям в уставных капиталах), облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также в не реализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;

доходы от гражданско-правовых сделок;

доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, приносящей доход деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;

другие, не запрещенные законом поступления.

5.4. Профобъединение может создавать хозяйственные общества и товарищества, в том числе банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами, и в порядке, установленном законодательством.

5.5. Профобъединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

5.15. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Решение о реорганизации или ликвидации Профобъединения принимается Конференцией. Решение Конференции принимается квалифицированным большинством голосов делегатов, предусмотренным настоящим Уставом, участвующих в заседании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации Профобъединения, Конференция назначает ликвидационную комиссию.

6.2. Имущество Профобъединения, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Конференции.

VII. СИМВОЛИКА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. Профобъединение использует в качестве символики эмблему и флаг.

7.2. Эмблема имеет квадратную форму. Внутри квадрата снизу вверх (под углом, примерно 40°) расположены три полосы красного, белого и зеленого цвета в пропорции 1/3, 1/6, 1/5 соответственно. В центре квадрата белый медальон округлой формы. В середине медальона соединенные в рукопожатии две руки черного цвета. В левой верхней части четырехугольника расположены буквы черного цвета: ФПЧР – аббревиатура наименования Федерации профсоюзов Чеченской Республики. По полуокружности внутри медальона надпись черного цвета: Единство Справедливость Солидарность.

7.3. Флаг представляет собой полотнище зелено-красного цвета, разделенное снизу вверх по диагонали (верхняя часть – зеленая, нижняя – красная). Соотношение ширины полотнища к его длине 1:2. В середине полотнища буквы белого цвета: ФПЧР - аббревиатура наименования Федерации профсоюзов Чеченской Республики. Соотношение букв и ширины полотнища как 3,5 : 2,0 : 3,5, а букв и длины полотнища как 4: 10 : 4.