ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования - 2024 год (далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	01-15.09.2024	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 09.09.2024	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества,	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 16.09.2024	Соглашения с организациями-партнерами	предоставив наставников	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники

Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 14.10.2024	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Формирование наставнических пар или групп	до 21.10.2024	Сформированы наставнические пары или группы	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 21.10.2024	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Рабочая группа Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 21.10.2024	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники

		наставников из числа родителей обучающихся школы	
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2024	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2024	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Успаева Л.Э.
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Гумакаева Л.Р.
Разработка дорожной карты на 2025 год	До 23.12.2024	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Успаева Л.Э. Гумакаева Л.Р.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Успаева Л.Э. Гумакаева Л.Р.

			педагогические работники
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь-декабрь 2024	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 10 января 2024 года	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	До 01.10.2024	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2024	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистовОО	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2024	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники

Утверждение индивидуальных планов	до 21.10.2024	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Успаева Л.Э.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Наставники Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	до 23.12.2024	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Наставники Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 21.10.2024	Программные, методические и дидактические материалы	Рабочая группа
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 30.09.2024	Распорядительные акты	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 30.09.2024	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Рабочая группа

Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	до 21.12.2024	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе	Рабочая группа Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 14.10.2024	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 21.10.2024	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Администрация, руководители ШМО, педагогические работники
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Администрация, руководители ШМО,